COMUNE DI PETILIA POLICASTRO
PROVINCIA DI CROTONE

SETTORE AFFARI GENERALI - SERVIZIO DEL PERSONALE

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2012

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 95 del 10/12/2012 di autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo relativo alla CCDI del personale del Comune di Petilia Policastro per l'anno 2012, il giorno 28 del mese di Dicembre 2012 , le parti:

- Il Comune di Petilia Policastro nella persona del Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica – Dr. Antonino Errico – ed i rappresentanti delle OO.SS. ;
- Per la parte Sindacale:
- **a) Per le rappresentanze sindacali Territoriali**:
  Sig. Franco Grillo - CGIL; - Sig. Francesco Ierardi – Rappresentante UIL;
- **b) per le rappresentanze sindacali Aziendali (RSU):**
  Sig. Romolo Rizzuti; Geom. Filice Salvatore; Geom. Daniele Giuseppe e Dr.ssa Maria Nicotera

Sottoscrivono il seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2012 e riferito ai seguenti Istituti di seguito indicati. Si precisa che per la parte normativa si fa riferimento al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto in data 22/07/2005.

ART. 1

QUANTIFICAZIONE DEL FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2012

1) FONDO COMPLESSIVO DI € 127.128,36così suddiviso:
   a) Fondo disponibile € 62.939,59

Nel Fondo di cui sopra è compresa la somma di **€ 3.106,67** quale **quota** disponibile per le prestazioni di **lavoro straordinario per l'anno 2012**

ART. 2

CRITERI DI UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITA'

a) Fondo da utilizzare per indennità di turnazione festiva .....€ 2.500,00
b) Fondo per indennità di rischio .....€ 5.100,00
c) Fondo per orario articolato ..... € 619,80
d) Fondo per maneggio valori ....€ 640,00
e) Compensi diretti ad incentivare la produttività ..... € 5.210,50
f) Fondo da utilizzare per l'esercizio dell'attività svolte in condizioni di particolare disagio da parte del personale delle Categorie A, B, e C € 11.236,64 € 7.561,16
g) Fondo per Responsabilità affidate al personale delle Categorie B e D ... € 14.992,41
h) Fondo utilizzato per l'indennità di comparto ....€ 22.209,05;

Tabella A **Fondo risorse decentrate stabili anno 2012-**

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	DECORRENZA	RISORSE
ART. 14 co. 4	1/4/1999	Riduzione del fondo del lavoro straordinario		181,00
ART. 15 co. 1 lett. a	1/4/1999	Ammontare 1998 fondo Art. 31 CCNL 6.7.95, escluso straordinario, integrato Art. CCNL 16.7.96, detratti gli oneri di riqualificazione area della vigilanza ed oneri del personale trasferito allo stato dall'1.01.2000		67.776,28
ART. 15 co. 1 lett. b	1/4/1999	Risorse aggiuntive 1998 Art. 32 CCNL 6.7.95 e Art. 3 CCNL 16.7.96		
ART. 15 co. 1 lett. c	1/4/1999	Economie di gestione 1998 limite max 0,80%		
ART. 15 co. 1 lett. f	1/4/1999	Risparmi da applicazione Art. 21 per trattamenti economici difformi		
ART. 15 co. 1 lett. g	1/4/1999	Risorse destinate al pagamento LED del personale in servizio nel 1998 - percentuali massime contrattuali		10.793,94
ART. 15 co. 1 lett. h	1/4/1999	Risorse destinate indennità £. 1.500.000 (€ 774,69) per la 8^ q.f.		1.549,38
ART. 15 co. 1 lett. j	1/4/1999	0,52% monte salari 1997 e corrispondente rivalutazione 3,3% salario accessorio		6.744,92
ART. 15 co. 5 e ART 31 co. 2	1/4/1999 e 22/1/2004	Risorse aggiuntive limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche e dalla reale copertura dei posti a tempo indeterminato		
ART. 4 co. 1	5/10/2001	1,1% monte salari 1999		
ART. 4 co. 2	5/10/2001	Risorse RIA e assegni ad personam personale cessato dal 2000 al 2008		8.277,81 4.864,40
ART.34 co.4	22/1/2004	Recupero somme progressione orizzontale personale cessato		14.223,79 6.990,16
ART. 32 co. 1	22/1/2004	Incremento 0.62% monte salari 2001, esclusa dirigenza		8.019,00
ART. 32 co. 2	22/1/2004	Eventuale incremento 0.50% monte salari 2001, esclusa dirigenza; i parametri di riferimento sono quelli dell'anno 2001		6.467,00
Art. 8 co.2	11/04/2008	Incremento 0,6% monti salari 2005		12.761,52
		Importo da detrarre per anno 2011		1.630,00
		TOTALE FONDO		**147.019,20**
		FONDO RIDETERMINATO AL 01/01/12		**127.128,36**
Art. 17 co. 5	01/04/1999	QUOTA PREGRESSIONI AL 01/01/12		**64.188,77**
		TOTALE		**62.939,59**

Tabella B Fondo risorse decentrate variabili anno 2012

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
Art 17 co.5	1/4/1999	Somma non utilizzate esercizio precedente	
ART. 15 co. 1 lett. d	1/4/1999	Risorse derivanti da applicazione Art. 43 L. 449/97 (Sponsorizzazioni - Peg)	
ART. 15 co. 1 lett. e	1/4/1999	Risparmi da trasformazioni part-time	
ART. 15 co. 1 lett. k	1/4/1999	Disposizioni di legge per incentivi a categorie specifiche (Merloni, Art. 208 c.s., ICI etc); **comprende risorse Art. 4 c. 3 e 4 CCNL 5.10.2001**	
ART. 15 co. 1 lett. m	1/4/1999	Risorse da Art. 14 - Lavoro straordinario	
ART. 15 co. 1 lett. n	1/4/1999	Risorse 1997 per progetti finalizzati nelle CCIAA	
ART. 15 co. 2 4 e 5	1/4/1999	In contrattazione integrativa - importo massimo 1,2% monte salari 1997	
	1/4/1999	Risorse aggiuntive limitatamente agli effetti derivanti dall'ampliamento dei servizi e di nuove attività non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	
ART. 54	14/9/2000	Rimborso spese notificazione atti	
Art.32 co.1	22/1/2004	Incremento 0,62% monte salari anno 2003	
Art.32 co. 2	22/1/2004	Incremento 0,50% monte salari anno 2003	
Art. 4 co.2 lett.a	31/07/2009	Incremento 1% monti salari 2007	
		Incremento fondo con fondi di bilancio	
		TOTALE	

Tabella B 1- Fondo risorse complessive

Fondo risorse decentrate stabili	**62.939,59**
Fondo risorse decentrate variabili	
Totale	

Le risorse definite all'art. 2 e disponibili per l'anno 2012 sono ripartite secondo la seguente **tabella D**:

Tabella D Utilizzo delle risorse 2012

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
ART. 33	22/1/2004	Indennità di comparto anno 2012	22.209,05
ART. 17 co. 2 lett.a e ART. 37 ART. 3-17	1/4/1999 e 22/1/2004 D.Lgs.150/09	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'Art. 16,17,18 e 19 del regolamento comunale di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale.	5.210,50
ART. 17 co. 2 lett. b,e ART. 34 e 35	1/4/1999 e 22/1/2004	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'Art. 5 del CCNL del 31.3.1999 Da risorse stabili Art. 31	
ART. 17 co. 2 lett. d,e ART. 36 e 37	1/4/1999 e 14/9/2000	Indennità di rischio, reperibilità, maneggio valori, orario articolato, notturno, festivo e notturno-festivo, secondo la disciplina prevista dagli artt. 11, commi 12 13, 7, e 34 comma 1, lett. f) g) ed h) del DPR 268/1987, dall'Art. 28 del DPR 347/1983, dall'Art. 49 del DPR 333/1990;	5.100,00 619,80 640,00(*) 2.500,00(*)
ART. 17 co. 2 lett. e	1/4/1999	Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate e rischio da parte del personale delle categorie A, B C e D	7.561,16
ART. 17 co. 2 lett. f,e ART. 36 co. 1	1/4/1999 e 22/1/2004	Specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D e B, non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 in misura variabile tra € 1.000 e € 2.500;	14.992,41
ART. 17 co. 2 lett. i e ART. 36 co. 2	1/4/1999 e 22/1/2004	Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti da qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale e di responsabile tributi stabilite dalle leggi; le specifiche responsabilità del personale addetto ai servizi di protezione civile. Limite massimo € 250,00 annui.	1.000,00(*)
ART. 17 co. 2 lett. g	1/4/1999	Incentivo per le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k (Merloni, ICI, etc.) – Da disciplinare con appositi regolamenti	
		Quota straordinario	3.106,67
		Somma disponibile da ripartire **TOTALE COMPLESSIVO**	**62.939,59**

1) Indennità detratte dal fondo € 50.482,42
2) Somma prevista in bilancio € 12.457,17= **TOTALE 62.939,59**

i) Quota lavoro straordinario ..... € 3.106,67
TOTALE RISORSE UTILIZZATE .... € 62.939,59

Letto confermato e sottoscritto,

F.to Il Presidente della D.T.
Dr. Antonino Errico

F.to per le RSU
Filice Salvatore
Romolo Rizzuti
Daniele Giuseppe
Dr.ssa Nicotera Maria

F.to per OO.SS. Territoriali
Franco Grillo
Francesco Ierardi